



a *SustainTech* Corporation

Siamo
differenti

Tecno raggiunge un nuovo stadio del suo processo evolutivo e si fa **SustainTech Corporation**. Abbiamo scelto di adottare un profilo differente che mette al centro le persone, il territorio e l'innovazione digitale.

Non uno ma tanti, **tutti verso lo stesso obiettivo**: accompagnare le aziende verso la transizione sostenibile e digitale.





Il Gruppo come *protagonista*

Il nostro percorso è iniziato nel 1999 e si è evoluto attraverso l'integrazione di servizi e nuove competenze.

Questo graduale processo di crescita è stato reso possibile dall'**acquisizione** di società che condividono i nostri valori e il nostro know-how.

Ogni azienda del Gruppo è diventata negli anni un riferimento in settori chiave, dallo sviluppo di tecnologie per la transizione sostenibile all'implementazione di soluzioni digitali per la remotizzazione dei dati aziendali.

Insieme trasformiamo le sfide in opportunità.



Un'offerta *completa, diversificata e affidabile.*

Oggi Tecno è un insieme di realtà diversificate, che ci permette di guidare la transizione sostenibile e digitale delle **aziende pronte al cambiamento.**

Il core business delle company controllate e partecipate è riconducibile alle divisioni:

- Transition Accounting
- Digital Transformation
- Energy
- ESG Advisor

Transition Accounting



Digital Transformation



Energy



ESG Advisor





26 anni di

crescita e riconoscimenti

Accompagniamo le aziende verso la transizione sostenibile e digitale con un percorso trasparente, fatto di competenze e obiettivi raggiunti.

Dalla nascita del Gruppo fino alle più recenti acquisizioni, dal lancio del Polo della Sostenibilità alla creazione della prima Legal Entity a Londra, Tecno International; ciò che contraddistingue il nostro approccio è la **capacità di innovarci**.

È quello che abbiamo fatto con Tecno Accise, una delle prime Società del Gruppo, che si è evoluta in **Tecno Transition Accounting**, sulla scia di innovazioni e aggiornamenti del settore dell'energia.

Abbiamo conseguito per il sesto anno di fila il Premio Deloitte Best Managed Companies, dedicato alle eccellenze italiane in termini di strategia e organizzazione aziendale.

Nel 2025, con la **quotazione su Euronext Growth Milan**, Tecno consolida la propria visione di Twin Transition, unendo innovazione digitale e sostenibilità per ridefinire il modello di impresa responsabile.



2025
Tecno si quota su Euronext Growth Milan e diventa Tecno S.p.A. Società Benefit



2023 - 2022 - 2021
2020 - 2019 - 2018
Riceviamo il premio Best Managed Companies Italia di Deloitte



2021
Prendiamo parte al Global Compact delle Nazioni Unite



2021
Partecipiamo al B20 per le Task Force Finance & Infrastructure e Energy & Resource Efficiency



2019
Riceviamo il premio One to Watch organizzato da European Business Awards



2019
Diventiamo azienda certificata ELITE a due anni dall'ingresso nel programma dedicato di Borsa Italiana



2019
Riceviamo il premio Innovation Smau Award



2014
Accogliamo la nomina a National Champion per European Business Awards





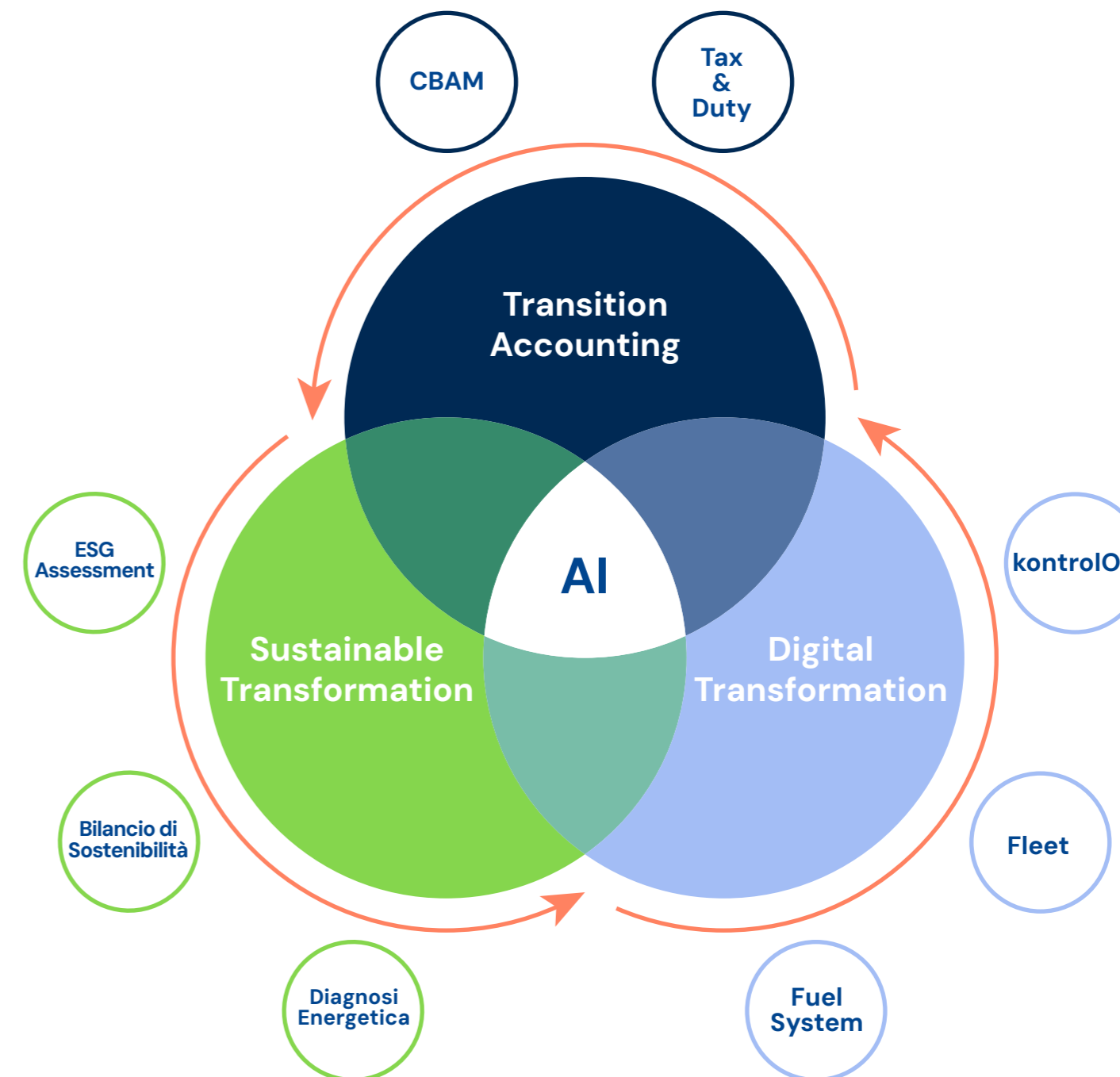
Da un business model lineare ad *un business model piattaforma*

Innovazione, digitalizzazione e sostenibilità rappresentano i pillar sui quali è strutturato l'ecosistema Tecno, nonché i tre driver di crescita che ci hanno permesso di diventare una SustainTech Corporation di riferimento in Italia e all'estero.

Il nostro è un business model di piattaforma, dove le strategie di sostenibilità aziendali sono supportate dall'elemento tecnologico e digitale.

La nostra mission è quella di garantire un'offerta **sostenibile, completa e integrata**, ripartita nelle tre aree di business:

- Transition Accounting
- Digital Transformation
- ESG





Il nostro *network*

Parte della nostra forza risiede nei partner che nel tempo hanno arricchito il network del Gruppo.

Aziende che condividono la nostra visione e contribuiscono a **consolidare l'affidabilità del nostro metodo** in un'ottica di miglioramento continuo.



Il primo Polo italiano della *Sostenibilità*

Creare una rete di partner tra aziende, imprenditori e istituzioni, a supporto di un'idea comune: la costruzione di un modello d'impresa nuovo, sostenibile e socialmente responsabile.

Da questa visione è nato il primo Polo della Sostenibilità, presentato nel 2021 a Palazzo Mezzanotte, sede di Borsa Italiana. Un perno che funge da guida per le PMI italiane ed estere nel rinnovamento e nell'implementazione delle strategie di sviluppo sostenibile, attraverso strumenti di digitalizzazione e valorizzazione della sostenibilità ambientale e sociale.

Networking, condivisione di competenze e intreccio di idee, con l'obiettivo di **rivoluzionare** il tessuto imprenditoriale italiano.



Cosa ci guida: *la vision di Tecno*

Persone, innovazione digitale e impegno per il territorio sono tre leve che caratterizzano la nostra visione d'impresa.

“Sentiamo la necessità di diffondere un nuovo mindset che parte dal concetto stesso di sostenibilità, per noi sinonimo di creazione di valore condiviso, opportunità e crescita. Le nostre azioni sono orientate a una progettualità ambiziosa e inclusiva, che non trascura la valorizzazione delle persone e aderisce a un modello di economia circolare”

Giovanni Lombardi, **Presidente e Founder**
Claudio Colucci, **Amministratore delegato**



Identità e riconoscibilità: *i traguardi raggiunti*



10/2023
Best Managed Companies Award di Deloitte Private: Tecno premiata per la sesta volta

Dagli sforzi compiuti in termini di welfare aziendale, alla garanzia di un network di partner e collaboratori diversificato.



09/2025
Tecno premiata per il benessere e l'engagement delle persone

Tecno si classifica all'8° posto della survey ChooseMyCompany HappyAtWork® Italia 2025.



10/2025
Tecno Group vince il Radar – Company for Generation Z 2025 per le politiche di Talent Retaining

Primo posto per Tecno Group nella categoria “Politiche di Talent Retaining” del contest Radar – Company for Generation Z 2025.



Non solo ambiente, non solo digitale: *il fattore ESSE*

Sosteniamo iniziative culturali e sociali del territorio, contribuendo allo sviluppo e alla valorizzazione di uno degli elementi che compongono l'unicità del nostro paese: il patrimonio storico-culturale.



Tra le iniziative a cui abbiamo preso parte:

- Recupero della **Coppaflora di Vincenzo Gemito** – da Londra al Museo di Capodimonte di Napoli;
- Restauro del **Ritratto di Pier Luigi Farnese** di Tiziano Vecellio – Museo di Capodimonte di Napoli;
- Restauro delle **Catacombe di San Gennaro**;
- Attività di valorizzazione del patrimonio artistico del **Museo del Real Bosco di Capodimonte**.



01/2025 Fondazione Il Talento all'Opera: insieme per valorizzare il futuro



La collaborazione con la Fondazione Il Talento all'Opera nasce dalla convinzione che il talento, se riconosciuto e sostenuto, possa diventare motore di cambiamento e crescita. Questa partnership rappresenta un impegno concreto nel promuovere il merito, l'accesso alle opportunità e la costruzione di percorsi professionali per le nuove generazioni. Sostenendo

iniziative formative e culturali, contribuiamo a creare un ecosistema virtuoso dove le competenze emergenti trovano spazio per esprimersi. Investire nel talento oggi significa preparare il terreno per affrontare con responsabilità e visione le sfide di domani.

07/2025 Tecno debutta in Borsa con la prima "IPO sostenibile". Lombardi: pronti a nuovo M&A



Sono partite le negoziazioni di Tecno Group, azienda tech italiana che opera nel settore dei servizi energetici e della sostenibilità, focalizzata sull'ottimizzazione e il controllo dei consumi energetici per aziende e grandi organizzazioni: "È stato un percorso di cui siamo orgogliosi e che ci ha impegnato per circa un anno – ha commentato Giovanni Lombardi,

presidente dell'azienda – Non possiamo che ringraziare Borsa Italiana e la famiglia del programma Elite, che ci hanno subito creduto in noi e ci hanno seguito in ogni passaggio, insieme a tutti i partner: Intesa Sanpaolo, Banca Investis, IRTOP Consulting, e tutti gli altri".

04/2025 Sosteniamo la formazione culturale internazionale con la Fondazione American Friends of Capodimonte



In occasione della tappa napoletana della 13ª edizione del Salone CSR e dell'Innovazione Sociale, abbiamo portato il nostro contributo al progetto promosso dalla Fondazione American Friends of Capodimonte. Un'iniziativa che offre a laureati americani in storia dell'arte una borsa di studio per affiancare il Direttore del Museo di Capodimonte, favorendo

lo sviluppo di competenze manageriali in ambito museale. Un gesto concreto per sostenere la formazione culturale e creare legami duraturi tra Italia e Stati Uniti, valorizzando il patrimonio artistico come leva di innovazione sociale.

Forbes

L'imprenditore mecenate che si è impegnato a valorizzare il patrimonio artistico e culturale napoletano





Brand che premiano
la nostra visione



MONDO

Atos

Basalti
Orvieto

BORGO
EGNAZIA
NOWHERE ELSE.

SuperBeton
calcestruzzi e asfalti

ITALKALI

GAVAZZI

STILMA

assonime

alpitour

CATALANO
THE ESSENCE OF CERAMICS

UNICALCE
Innoviamo la tradizione

SODALIS
GROUP

BioVibe
SALUTE E BELLESSERE

ESI
BENESSERE NATURALE

GALASSIA
Italy

COLACEM

CALOTEC
mineraria
sacilese.s.p.a.

Wabtec
CORPORATION

Grigolin
evoluzioni costruttive

ITALPACK
CARTONS

Engineering 2K S.p.A.

GAPUTO
1924
Il mulino di Napoli

AVIATION SERVICES



Seminiamo talento, *investiamo sul futuro*

Nel 2017 abbiamo lanciato il progetto "Talents" come supporto del piano di crescita industriale, per promuovere l'occupazione, soprattutto quella giovanile, e **impattare positivamente sullo sviluppo dell'economia**.

Crediamo nel progresso tecnologico, nel talento dei giovani che contribuiscono ogni giorno alla definizione di nuovi progetti e modelli organizzativi: abbiamo contribuito alla nascita di Istituti di formazione locali d'eccellenza, come l'**Apple Foundation Program** dell'Università Federico II Di Napoli.

Investiamo nella formazione di qualità attraverso progetti strutturati come il **Master UniVertis – Scuola di Finanza Operativa**, oggi alla sua terza edizione, che prepara i professionisti del futuro nei settori del Venture Capital e del Private Equity. Operiamo inoltre in stretta sinergia con importanti Business School, tra cui **IPE Business School, Radar Academy** e la **Bologna Business School**, contribuendo alla formazione e alla valorizzazione dei giovani talenti nonchè favorendone l'inserimento nel contesto professionale.

Opportunità di carriera e piani di formazione sono elementi chiave della Talent Attraction di Tecno.

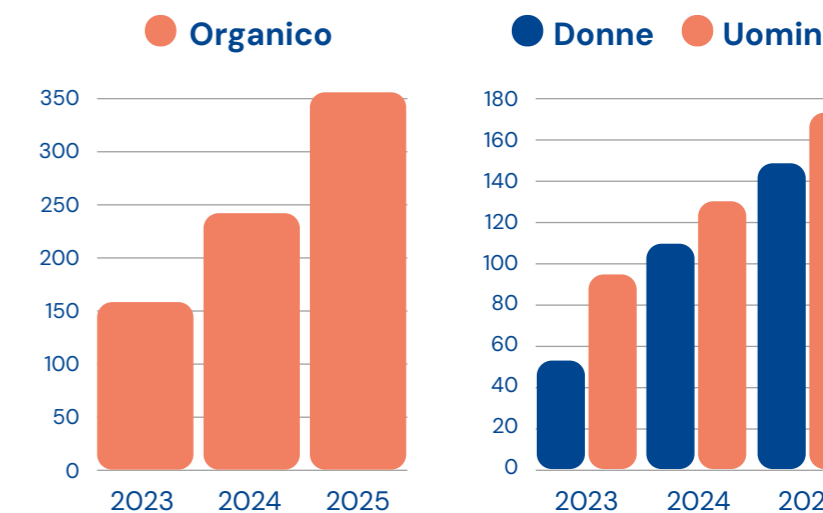


Diversity, Inclusion e Parità di genere: *un impegno concreto*

Abbracciamo una **politica di welfare** orientata alle **pari opportunità**, all'**inclusione**, alla **formazione** e alla **promozione** della crescita professionale della nostra forza più grande: **le persone**.

Con un organico in costante crescita, dal 2018 **riduciamo il gender gap annualmente**.

Promuovere la parità di genere e l'inclusione sono parte integrante delle nostre politiche di welfare aziendale.



Dal 2024 siamo parte della classifica redatta da ChooseMyCompany sulle **migliori aziende in cui lavorare in Italia**.

Un traguardo che ci rende fieri.





Per continuare a
crescere e creare
valore, *insieme.*

- www.tecno-group.eu
- marketing@tecno-group.eu